

L'index d'équité professionnelle est une mesure importante visant à promouvoir l'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise. Accordant une note sur 100 points, cet index est calculé à partir de 4 à 5 indicateurs selon la taille de l'entreprise :

Indicateur relatif à l'écart de rémunération femmes-hommes



35/40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles



35/35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation après leur retour de congé maternité



15/15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations



5/10



Stilla soutient la démarche du gouvernement et s'inscrit dans cette dynamique tout au long du parcours de ses collaborateurs en entreprise.

Chez Stilla, la diversité et la mixité sont des facteurs clés qui s'alignent parfaitement avec notre culture d'entreprise.

Plus que des mots, des actions

- Nous veillons à respecter la parité lors du recrutement et de la gestion de carrière de nos collaborateurs
- En 2022, l'ensemble de nos jeunes parents ont reçu une revalorisation salariale et la majorité a bénéficié d'une promotion interne

En 2022, Stilla Technologies a obtenu un score de 90/100, ce qui témoigne de notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle. Ce qui nous place 4 points au dessus de la moyenne nationale (86/100)

